

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM

NIS. 0610701000001177

Drs. H. MASLURI, MM

NIP. 19541010 1980031 010

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM

NIS. 0610702010101002

Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM

NIS. 19550626 198403 1001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Jadilah kamu yang mengajar atau belajar atau pendengar (mendengar orang mengaji) atau pencita (mencintai Ilmu) dan janganlah engkau jadi orang kelima (artinya tidak mengajar, tidak belajar, tidak suka mendengar pengajian dan tidak mencintai Ilmu), maka kamu akan hancur”

(H.R. Baihaqi)

“Tiap-tiap umat mempunyai batas waktu, maka bila telah datang waktunya, mereka tak dapat mengundurkannya sesa’at pun dan tak dapat pula memajukannya”.

(QS:Al- A’raaf: 34)

PERSEMBAHAN :

Kupersembahkan karya ini kepada :

- Kedua orang tuaku tersayang, terima kasih atas doa, dorongan dan kasih sayangnya
- Saudaraku tersayang terima kasih atas motivasi dan doronganya
- Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terimakasih ini terutama ditujukan kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Masluri, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan saran dalam penulisan skripsi ini.
4. Kepala Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian.

5. Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian
6. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan semangat dan kasih sayang serta segala jerih payah dan pengorbanan selama ini
7. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dengan senang dan rendah hati akan penulis terima.

Kudus, 2012

Penulis

Teguh Arif Widiyanto

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2012

- A. Nama : TEGUH ARIF WIDIYANTO
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 78, tabel 9, gambar 1
- D. Isi Ringkasan :

Sebagai implementasi dari otonomi daerah, khususnya untuk menjaga agar tugas-tugas pemerintahan umum dan pembangunan serta pelayanan masyarakat tetap terpenuhi dengan baik, maka banyak dilakukan penataan organisasi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus, Fungsi dan Rincian Tugas Jabatan Struktural Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Kabupaten Kudus, yang didalam peraturan tersebut mengatur tentang tugas pokok dan fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus. Setiap organisasi berkepentingan terhadap pencapaian kinerja, melalui kinerja dapat diketahui sejauh mana roda organisasi tersebut berjalan dalam upaya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan maka variabel kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi perlu diperhatikan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: bagaimana pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun berganda. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus baik secara parsial berganda

Variabel dalam kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), komitmen organisasi (X_3). sebagai variabel independen, sedangkan variabel produktivitas kerja (Y) sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, populasinya sebanyak 446 sampelnya sebanyak 100 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, pengolahan data editing, scoring, tabulating, uji instrumen dengan uji validitas dan reliabilitas dilakukan kepada 25 responden (try out). Analisis datanya dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Semakin meningkat kepemimpinan maka kinerja pegawai di Setda Kabupaten Kudus meningkat hal ini menunjukkan bahwa pembentukan kinerja yang baik dihasilkan jika terdapat komunikasi antara seluruh karyawan sehingga membentuk internalisasi kepemimpinan yang kuat
2. Semakin meningkat motivasi maka kinerja pegawai di Setda Kabupaten Kudus meningkat hal ini berarti dengan semakin terpenuhinya atau semakin baiknya pengelolaan motivasi maka kinerja pegawai, sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik motivasi pegawai maka akan semakin meningkat kinerja pegawai
3. Semakin meningkat komitmen organisasi maka kinerja pegawai di Setda Kabupaten Kudus meningkat hal ini berarti dengan semakin baiknya komitmen organisasi maka kinerja pegawai akan meningkat, sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau tingginya tanggapan positif akan komitmen organisasi maka kinerja pegawai juga akan semakin meningkat.
4. Variabel kepemimpinan berpengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Setda Kabupaten Kudus

E. Daftar buku yang digunakan : 39 (Tahun 2000-2011)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kinerja Pegawai	10
2.1.1. Kinerja Pegawai	10
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	13
2.1.3. Indikator Kinerja Pegawai	16
2.2. Kepemimpinan	17
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan	17

2.2.2. Indikator Kepemimpinan	19
2.3. Motivasi	20
2.3.1. Pengertian Motivasi	20
2.3.2. Indikator Motivasi	21
2.4. Komitmen Organisasi	21
2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi	21
2.4.2. Indikator Komitmen Organisasi	23
2.5. Hubungan antar Variabel	24
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai .	24
2.5.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	26
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.6.1. Kerangka Pemikiran	28
2.6.2. Hipotesis	30
BAB. III. METODE PENELITIAN	32
3.1. Rancangan Penelitian	32
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	32
3.2.1. Identifikasi Variabel	32
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.4.1. Populasi	35
3.4.2. Sampel	36

	Halaman
3.5. Pengumpulan Data	38
3.5.1. Kuesioner	38
3.5.2. Dokumentasi	38
3.6. Pengolahan Data	39
3.7. Uji Instrumen	40
3.7.1. Uji Validitas	40
3.7.2. Uji Reliabilitas	41
3.8. Analisis Data	42
3.8.1. Deskriptif Presentase	42
3.8.2. Metode Analisis Statistik	42
3.8.2.1. Teknik Analisis Data	42
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
4.1.1. Tugas Pokok dan Fungsi	47
4.1.2. Susunan Organisasi	49
4.1.3. Manajemen Kepegawaian di Setda Kabupaten Kudus.....	52
4.2. Uji Instrumen Data	54
4.3. Deskriptif Data	56
4.3.1. Deskripsi Responden	56
4.3.2. Deskripsi Variabel Frekuensi	57
4.4. Analisis Data	60
4.4.1. Analisis Regresi.....	60
4.4.2. Uji Hipotesis.....	62

	Halaman
4.4.3. Pengujian Hipotesis IV	65
4.4.4. Koefisien Determinasi	66
4.5. Pembahasan	67
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai .	67
4.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	68
4.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	69
4.5.4. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
3.1. Perhitungan Sampel	38
4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	53
4.2. Karakteristik Responden	55
4.3. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	56
4.4. Frekuensi Variabel Motivasi	57
4.5. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	58
4.6. Frekuensi Variabel Kinerja	59
4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	30



